

フクダ電子労働組合

～労働組合基礎知識～



目次

1. 労働組合について
2. 賃金・一時金交渉について
3. 就業条件について
4. その他の組合活動について

1. 労働組合について



労働者と使用者

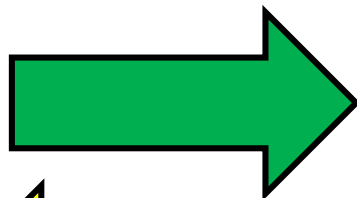
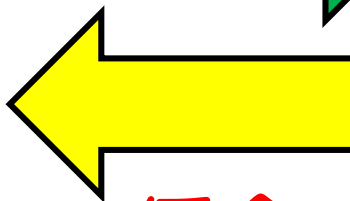
労働者

職業の種類を問わず、事業又は事務所に使用される者で、賃金を支払われる者

(労働基準法第9条)



労働力

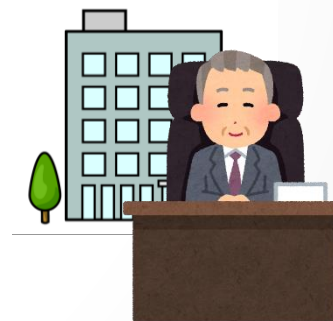


賃金

使用者

事業主又は事業の経営担当者
その他その事業の労働者に関する事項について、事業主のために行為をするすべての者

(労働基準法第10条)



(労働基準法第2条第1項)

労働条件は、労働者と使用者が、対等の立場において決定すべきものである

労働者の権利

日本国憲法第28条

勤労者の団結する権利及び団体交渉その他の団体行動をする権利は、これを保障する。

労働三権

1. 労働者が労働組合を結成する権利 ➡ 団結権
2. 労働者が使用者と団体交渉する権利 ➡ 団体交渉権
3. 労働者が要求実現のために団体で行動する権利 ➡ 団体行動権

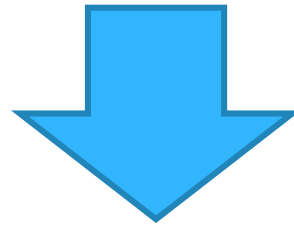
労働組合法

会社生活で発生する様々な問題

- セクハラ、パワハラ、社内いじめ
- 不払い残業、不条理なノルマ
- 休日が取得できない
- 不明瞭な人事考課
- 給料が上がらない
- 子育てと仕事の両立
- 退職後の復帰

労働条件、賃金、雇用などの問題を一人ひとりがバラバラに会社に要求しても、なかなか改善には結びつきません。
それに、一人で会社に要求するのはとても勇気がいることです。

労働者は、一人ひとりでは会社側に対して弱い
そこで・・・



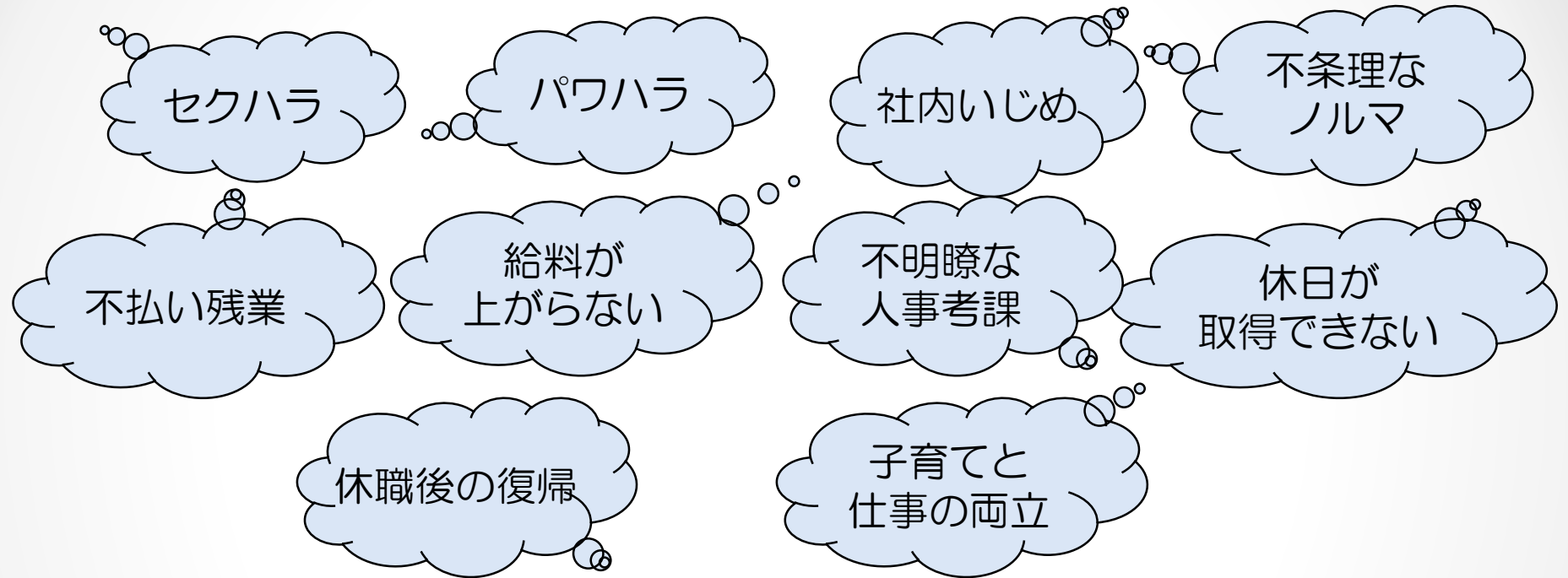
労働組合を結成！！



労働者が主体となって自主的に労働条件の維持・改善や
経済的地位の向上を目的として組織する団体

労働組合という組織が代表となり、
労働者の意見や要求を会社側に伝えます。

もし、労働組合が無かったら…



様々な問題が潜在したまま改善されないかもしれません。

今の当社の労働環境は皆さんの職場にいる
先輩組合員達が築き上げた**労使協調の証**です。

フクダ電子労働組合

加入資格：フクダ電子株式会社本社係長以下の正社員

加入人数：353名（2020年7月15日現在）

主な組合活動：

定期組合大会の参加(活動計画および予算採決)

春闘について職場討議の参加(春闘一時金要求案の検討)

組合費　：毎月の基本給の1.5%、上限3,600円

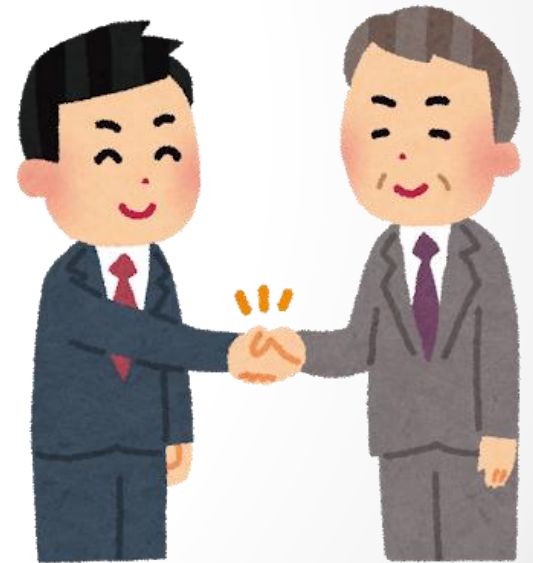
組合活動は、一時的なものではなく、継続したものです。

組合員皆さんで支えていくものです。

原則的に管理職昇進、退職等の理由以外で脱退はできません。

フクダ電子労働組合の基本姿勢

フクダ電子労働組合は、
会社側と一方的に敵対するのではなく、
労使協調のスタンスで組合員の利益となるように活動を行っています。



労働組合と使用者が協力して企業の利潤を上げ、
結果として労働者の取り分を増やすことを意図しています。

フクダ電子労働組合の活動

組合の主な活動としては、賃金や労働条件、環境等についての会社との交渉、組合員相互のための活動、対外活動等があります。

- 賃金交渉（春闘）
- 労働条件についての交渉
- 福利厚生活動
- 広報活動
- 調査活動
- メーデーへの参加
- 年1回の定期組合大会への参加
(豪華景品抽選会有り)
- 他社労働組合との情報交換 など



2. 賃金・一時金交渉について

賃金交渉について①

春 闘

賃金改定(ベースアップ)

職能基本給(基本月給)
の改定交渉



一時金交渉(ボーナス)

夏と年末に支給される
一時金(ボーナス)額の交渉



みなさんを代表して労働組合が使用者と交渉します

賃金交渉について②

- フクダ電子では4～6月に賃金・一時金の団体交渉を行います。

労働組合	賞与を支給した企業の割合（冬）	賞与を支給した企業の割合（夏）	年間賞与
なし	89.0%	86.0%	1,017,692円
あり	98.6%	96.4%	1,450,638円

9.6ポイントの差

10.4ポイントの差

約43万円の差

出典： 厚生労働省 『平成29年賃金引上げ等の実態に関する調査の概況』

労働組合がある企業と、ない企業では賞与を支給する割合と、その賞与額が大きく変わります。

2020年度のフクダ電子組合員平均年間賞与は**175万円**

フクダ電子 過去6年間の春闘の実績

年度	会社1次回答		妥結額		差額
	ベースアップ	一時金	ベースアップ	一時金	
2020年度	なし	1,630,000円	1,000円	1,750,000円	+140,000円 ベア+1000円
2019年度	なし	1,630,000円	なし	1,770,000円	+140,000円
2018年度	なし	1,600,000円	なし	1,730,000円	+130,000円
2017年度	なし	1,600,000円	なし	1,700,000円	+100,000円
2016年度	なし	1,570,000円	なし	1,630,000円	+60,000円
2015年度	なし	1,560,000円	500円	1,620,000円	+60,000円 ベア+500円

- 会社の1次回答に対し、数万円の一時金アップを勝ち取っています。
- 特に2020年度はベースアップの増額を勝ち取っています！！

3. 就業条件について



不利益人事に対する組合の立場

人事に関する不利益・不安がある場合、
労働組合が後ろ盾になります。

- ・退職強要、退職勧奨、パワハラ、セクハラを受けた
- ・ジョブローテーションの一環で、不適當な部門に異動させられた。
- ・一方的に賃金が下げられた。



こんなとき、労働組合は組織として、
会社との窓口・組合員への助言を行います。

労働条件についての交渉成果

- 時差勤務の時間選択

一週間毎の固定ではなく、**日毎に選択**できるようになりました。

- 時差勤務時の半休取得

時差勤務を選択しても、**半休を取得**出来るようになりました。

労働環境についての交渉成果

使用者側と共に労働安全衛生委員会へ参画しています。
組合員の皆様にとって、安全で衛生的な労働環境を目指し活動しています。



安全+第一



例) 自動設備導入と運用の安全確認 (白井事業所)



例) 衛生活動と感染症対策、熱中症予防の給茶機



4. その他の労働組合活動内容

広報活動

・ニュースの発行

労組ニュースでは、会社との交渉の様子や
色々な組合活動の案内などを全組合員に伝えます。

その他のニュース

- ・春闘、一時金ニュース
- ・職場委員会ニュース

労組ニュース

フクダ電子労働組合

第73回

労働者の祭典Ⅱ

☐ ゴールデンウィークの連休は、組合ですが、連休の初日にメーデーが行われ4月27日(土曜日)、労働者の祭典

☐ 参加者にはこのような特典があります

組合員	☐ 日当(4,000円)
家族	
子供	

職場委員会NEWS

フクダ電子労働組合

「景気回復!？」

不況で赤字倒産企業が多い中、社員の努力により毎年黒字をあげているのだから努力を認めて欲しい。せめて赤字企業よりは高い給与にして欲しい。

(白井地区)

ペイオフ解禁となれば、消費が拡大し、景気が少しは良くなりそうなんだけど、実際は低迷したままとなってしまうのでは？

持っているお金のほとんどが使えない状態なのでは？

あまりに大金を一部の人が抱え込んでいるのでは？

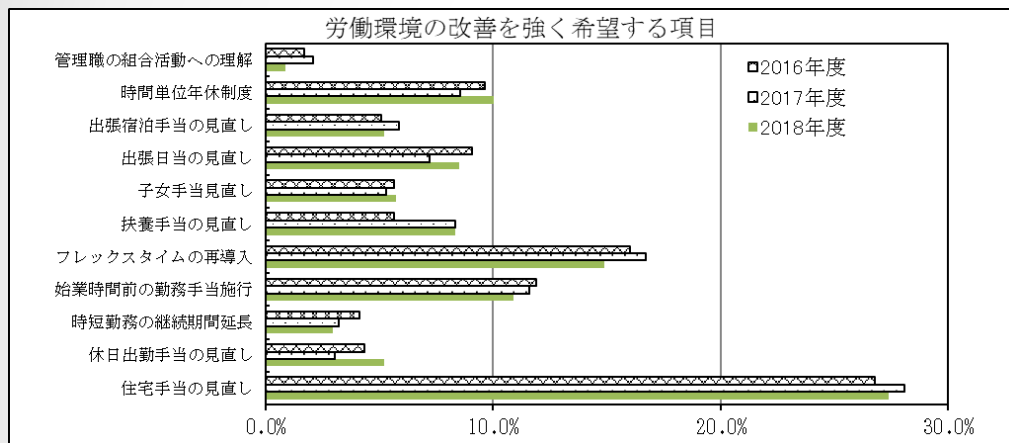
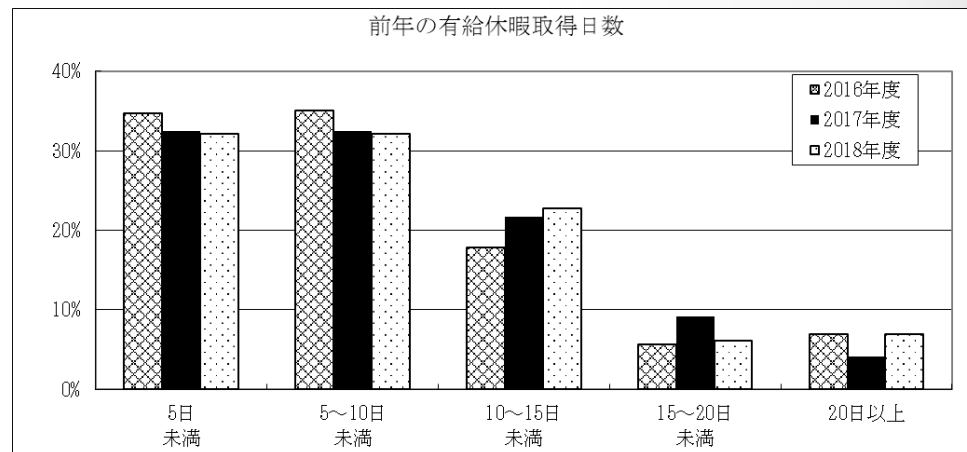
利益を正当に分配すれば、各個人は確実に消費し、自然と消費が拡大するというのに。 . . .

(本郷地区)

調査活動

・生活実態アンケートの実施

生活実態アンケートの一例



アンケートを取ることでにより実態を把握し、
数値データをもとに会社側と交渉を行います。

メーデーへの参加

毎年ゴールデンウィーク初日に開催されるメーデーに参加します。

- お休みにも関わらず、多くの組合員が代々木公園に集まります。
- 家族の参加もOK。参加特典もあります。
気軽に参加できるイベントです。



福利厚生活動①

・チケット割引販売

■映画鑑賞券

(クリスマス／お正月、春休み／GW、夏休み)

⇒ 年数回割引価格で斡旋

■ディズニーランド／シーの1dayパスポートチケット

⇒ 年1回割引価格で斡旋

・慶弔見舞い金

■お祝い金の支給

結婚：20,000円

出産：10,000円

子女の新入学：5,000円

■近親者の弔事に弔慰金、傷病や災害時にお見舞金



福利厚生活動②

・日帰りレクリエーション 年2回程度

- 参加型イベント：大相撲観戦、ミュージカル鑑賞など
⇒家族でも参加できるイベントを実施

- グルメイベント：ちゃんこ鍋、寿司食べ放題など
＜高級寿司貸切ディナー＞
通常 9,000円/人 ⇒ 4,000円/人

・貸付金制度

- 限度額**20万円**（担保・保証人は不要。**5万円まで無利子**）
⇒返済は給料より天引き

・ろうきん、全労災

- 住宅や車購入時などの大口のローンの斡旋
- 全労済の火災共済の受付

労働組合発展のために

労働組合はこれからも給与、一時金のアップ、労働条件、労働環境の待遇改善などの交渉を会社側と行っていきます。

これらの組合活動は、組合員のみなさんによって支えられています。みなさんが組合に参加することが、組合の発展につながると考えます。

会社と交渉するうえで組織率(過半数)が重要となります。

労働組合は一致**団結**することが大切です

一緒に盛り上げていきましょう！